



Místní akční skupina Střední Haná, o.p.s. a Město Tovačov vyhláší výběrové řízení na pozici

Komunitní pracovník v rámci kulturního a kreativního centra

v rámci projektu OPZ+ : „Spojujeme generace i komunity MAS Střední Haná“
číslo projektu CZ.03.02.01/00/25_084/0005670

Místní akční skupina bude od 1. 3. 2026 realizovat projekt, jehož součástí bude realizace koordinované komunitní práce v rámci kulturního a kreativního centra města Tovačov.

Pracovní náplň komunitního pracovníka bude:

- **komunitní práce v rámci kulturního centra Tovačov,**
- mapování místní komunity, cílové skupiny a jejich potřeb,
- **organizování pravidelných setkání místní komunity,**
- vyhodnocování situace v území,
- spolupráce s relevantním aktéry v území,
- koordinace činnosti komunity k naplňování jejich potřeb a cílů,
- spolupráce s realizačním týmem projektu,
- **realizace komunitních akcí.**

Pracovní náplň mimo projekt OPZ+:

- péče o kulturní centrum,
- organizování pravidelných setkání místní komunity a komunitní práce v rámci komunitního centra,
- zajištění řádného chodu centra a s ním spojené úkony,
- spolupráce na přípravě akcí,
- příprava prostor, ozvučení, výzdoby na akce,
- předávání a přebírání prostor komunitního centra.

Požadavky:

- minimálně středoškolské vzdělání ukončené maturitou,
- aktivní, samostatný přístup a zodpovědnost,
- komunikativní a organizační schopnosti v písemném i mluveném projevu,
- spolehlivost, pečlivost, časová flexibilita, odolnost vůči stresu, týmová spolupráce,
- **znalost práce na PC (MS Office - Word, Excel, PowerPoint, internet) – min. základní úroveň, nutno ovládat tvorbu letáků, tabulek apod.,**
- řidičský průkaz sk. B a možnost využití vlastního vozidla výhodou,
- **absolvování vzdělávacího kurzu se zaměřením na komunitní práci nejpozději do 9/2026, v případě, že není vzdělání v oboru.**



Výhodou:

- vzdělání v oboru komunitní práce,
- zkušenosti s metodami komunitní práce (nebo sociální práce s komunitou), zkušenosti se síťováním a facilitací, absolvování vzdělávacího kurzu se zaměřením na komunitní práci,
- zkušenosti s organizací a přípravou akcí.

Nabízíme:

- pracovní poměr na **úvazek 0,3 v rámci projektu OPZ+**,
pracovní poměr na úvazek 0,7 pod městem Tovačov,
- pracovní smlouva na **dobu určitou do 31. 12. 2028** (po dobu realizace projektu),
- možnost pružné pracovní doby, 5 týdnů dovolené,
- zajímavou a perspektivní práci, přátelský kolektiv,
- možnost absolvování seminářů a školení se zaměřením na danou pracovní náplň.

Místo výkonu práce: primárně v kulturním a kreativním centru Tovačov, v terénu na území města Tovačov, v terénu území MAS Střední Haná.

Nástup ideálně od 1. 3. 2026, případně dle dohody.

Strukturovaný životopis spolu s motivačním dopisem (max. 1 strana A4) zasílejte nejpozději do 3. 2. 2026 na email: rezacova@masstrednihana.cz (v kopii na manazer@masstrednihana.cz, starosta@tovacov.cz) *do předmětu emailu uveďte Výběrové řízení Komunitní pracovník.*

V případě vzdělání v oboru, či absolvování kurzu, budou dokumenty předloženy při osobním pohovoru.

Odesláním životopisu obsahujícího osobní údaje bere uchazeč na vědomí, že dojde k jejich zpracování v souladu se zásadami ochrany osobních údajů.

Výběrové řízení bude dvoukolové: 1. kolo – vyhodnocení životopisu a motivačního dopisu. 2. kolo – osobní pohovor (v termínu od 9. 2. 2026 do 20. 2. 2026).

Případné dotazy zodpoví: Mgr. Klára Řezáčová, tel.: 725 889 594, rezacova@masstrednihana.cz

K ústnímu pohovoru pozveme e-mailem nebo telefonicky pouze vybrané kandidáty/ky. Dále si vyhrazujeme právo zrušit výběrové řízení bez udání důvodu, prodloužit výběrové řízení, případně neobsadit pracovní pozici v případě, že uchazeči nesplní požadavky vyhlášovatele výběrového řízení.